



Windmill English Centre
(株) ウィンドミルイングリッシュセンター

代表取締役 Stephen John Holland

Tel: (0242) 37-7030 Fax: (0242) 37-7040

〒965-0016 福島県会津若松市中島町 11-20

www.windmillenglish.com info@windmillenglish.com

認定を目指し、両立支援対策の充実を目指していきます

株式会社 Windmill English Centre 両立支援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年12月1日～2024年11月30までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を100%以上にする

<対策>

- 2019年12月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、正職員を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 2019年12月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2019年12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2020年4月～ 制度導入
- 2020年4月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：すでに導入済みの産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、各種制度の周知や譲歩提供を行う。

<対策>

- 2020年12月～ 制度に該当する者、または予定者に広く周知・啓発をする。特に、育児休業予定者への休業前の相談対応。

2019年12月1日

(株) Windmill English Centre

代表取締役：ホーランド 純子